

SEDUTA DEL 26.09.2014

PROPOSTO DA: PRIMO FIRMATARIO ANTONIO LUONGO (IDV)

APPROVATA A MAGGIORANZA

Premesso che, il Consiglio comunale ritiene che il lavoro sia una risorsa fondamentale e che l'Amministrazione, in un periodo di forte crisi economica, dovrebbe mettere in atto tutte le azioni utili per contribuire ad andare in tale direzione;

CHE, l'Amministrazione, nel rispetto dei vincoli di bilancio connessi al piano di rientro finanziario, presentato ai sensi del D.L. 174/2012, si è impegnata in una profonda operazione di riforma ed efficientamento della macchina comunale mediante l'ottimizzazione dei servizi e l'utilizzo di personale qualificato;

CHE, il Consiglio stesso nell'approvare le linee espresse nella relazione previsionale e programmatica, fonda su di esse il motivo di rilancio dell'azione amministrativa;

CHE, una vera azione di rilancio dell'azione amministrativa non può prescindere da una ottimizzazione dei servizi e degli uffici dell'Ente, nonché dall'efficace utilizzo di personale qualificato;

PREMESSO ALTRESÌ CHE, tra Dicembre 2010 e Marzo 2011 il Comune di Napoli ha proceduto all'assunzione dei 534 vincitori di concorso e che al termine della procedura concorsuale si sono formate 10 graduatorie di idonei;

CHE, con Delibera di G.C. n. 336 del 22 marzo 2011, è stato emanato un atto di indirizzo in tema di politiche del personale per le annualità 2011-2013 confermando la volontà e la necessità di procedere, in tempi brevi, allo scorrimento delle graduatorie, in vista dell'attuale sottodimensionamento di personale e dei prossimi ed imminenti pensionamenti del personale in forza al Comune di Napoli, come esplicitato anche dalla Delibera di G.C. n.337 del 22 marzo 2011;

CONSIDERATO CHE, ad oggi, il fabbisogno di personale all'interno dell'Amministrazione comunale non è stato ancora colmato e che le graduatorie degli idonei non vincitori di concorso costituiscono un serbatoio di risorse da cui attingere per far fronte all'attuale grave carenza negli organici comunali di qualifiche e profili medio alti;

CHE, con Delibera n. 825 del 14 Novembre 2013, il Comune di Napoli ha proceduto all'assunzione di 235 idonei al concorso, alla stabilizzazione di 60 lavoratori socialmente utili e che alla luce di tale scorrimento gli idonei rimanenti sono circa 600;

CHE secondo il Decreto legge 101/2013, convertito in legge 125/2013, le graduatorie dei concorsi pubblici hanno validità fino al Dicembre 2016;

CHE, nella rideterminazione della pianta organica (deliberazione di G.C. n. 205 del 04/04/2014), al fine di consentire l'integrazione del fabbisogno del personale non dirigente 2014/2016, è stato previsto l'avvio delle procedure concorsuali relative alla progressioni verticali del personale, avviate nel 2009 e mai perfezionate;

CHE l'organico "di fatto" del Comune è notevolmente al di sotto di quello approvato dalla Commissione di Stabilità finanziaria e che nel corso degli anni 2014/2015 saranno posti in quiescenza molti dipendenti comunali;

facendo proprie le considerazioni su esposte il Consiglio comunale

IMPEGNA IL SINDACO E L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

- ad attivarsi, in tempi brevi, a procedere con lo scorrimento delle graduatorie, nella maggiore misura possibile già a partire dal 2014, al fine non solo di colmare la mancanza di risorse umane presenti nel nostro Ente, essenziale per proseguire la riforma della macchina comunale, ma anche per non far scadere il termine di validità delle suddette graduatorie, con un conseguente spreco di fondi pubblici;
- a proseguire, con il sostegno della Regione Campania, alla definizione e alla costruzione di un percorso relativo all'assunzione e alla stabilizzazione degli L.S.U;
- a procedere al perfezionamento delle progressioni verticali del personale, avviate nel 2009 e mai completate, necessarie per dare piena attuazione all'efficientamento della macchina organizzativa comunale.